

臺北市立弘道國民中學 112 學年度性別平等教育實施計畫

一、依據：

- (一) 中華民國 100 年 6 月 22 日修正公佈之「性別平等教育法」。
- (二) 中華民國 101 年 5 月 31 日修正公佈之「校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治準則」。
- (三) 中華民國 101 年 8 月 29 日本校校務會議通過之「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定」。
- (四) 中華民國 110 年 8 月 27 日本校校務會議通過之「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定」。

二、目的：

建立性別平等之教育環境，提供充分資源，推動校園多元性別之實質平等，以消除性別歧視，提升人性尊嚴，落實性別平等教育法並執行相關任務。

三、任務：

- (一) 統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。每學期召開一次會議。
- (二) 規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動，每學期至少 4 小時。
- (三) 研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
- (四) 研擬性別平等教育實施與校園性侵害及性騷擾之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。
- (五) 調查及處理與本法有關之案件。
- (六) 規劃及建立性別平等之安全校園空間。
- (七) 推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
- (八) 其他關於學校或社區之性別平等教育事務。

四、實施期程：112 年 8 月 1 日至 113 年 7 月 31 日。

五、工作小組成員及職掌：

職稱	職務	姓名	性別	職掌
召集人	校長	唐○俊	男	督導本計畫推動，召集工作小組會議。
執行秘書	學務主任	黃○楠	男	執行性別平等教育計畫。
行政與防治組	學務主任 人事主任 訓育組長 生教組長 衛生組長 護理師 七年級級導師 八年級級導師 九年級級導師 家長會會長	黃○楠 張○書 林○葶 劉○呈 杜○凱 黃○婷 黃○齊 吳○美 林○平 巫○穎	男 女 女 男 女 女 男 女 女	1. 統籌規劃學校各項性別平等教育相關活動。 2. 研修性別平等教育（含校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治）等相關規定。 3. 受理校園性侵害、性騷擾、性霸凌事件之申請調查及通報事宜。 4. 建立校園性別平等案件及加害人檔案資料。 5. 編列性別平等教育實施方案之年度預算。

行政與防治組	幹事 幹事 幹事 幹事 幹事 幹事 幹事 幹事 家長會委員	賴○靜 黃○婷 陳○錦 彭○紅 盧○錦 李○憲 洪○穗 蔡○儒 呂○真 家長代表 家長代表	女 女 女 女 女 男 女 女 女 男 女	6. 其他性別平等教育之行政及防治事務。 7. 協助推動性別平等之家庭教育與社會教育。
課程與教學組	教務主任 教學組長	林○鈴 倪○耀	女 男	1. 發展符合性別平等教育原則之教學、教材及評量。 2. 規劃性別平等教育（含性侵害、性騷擾及性霸凌防治，情感教育、性教育、多元性別教育等）融入各科教學。 3. 處理校園性別平等案件之學生當事人學籍、課程、成績及學校相關人員之課務。 4. 安排校園性別平等案件當事人接受性別平等教育課程之相關事宜。 5. 規劃與建置性別平等議題圖書、媒材資料。 6. 其他性別平等教育之課程及教學事務。
諮商與輔導組	輔導主任 輔導組長 特教組長 專輔教師	顏○玲 林○卿 蔡○怡 李○蕙	女 女 女 女	1. 規劃學生、教職員工及家長之性別平等教育相關活動。 2. 擬訂與執行校園性別平等事件相關當事人之輔導計畫。 3. 提供校園性別平等事件之當事人、家長、證人等心理諮商、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。 4. 預防與處理學生懷孕事件。 5. 統整社會資源及輔導網絡。 6. 其他有關校園性別平等教育案件之輔導事務。
環境與資源組	總務主任 事務組長	曾○一 支○榮	男 男	1. 規劃建立性別平等、友善、安全之校園環境。

				<ol style="list-style-type: none"> 2. 定期檢討校園空間與設施之規劃與使用情形及檢視校園整體安全。 3. 辦理校園安全空間檢視說明會。 4. 記錄校園內曾經發生校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之空間，繪製及更新校園危險地圖。 5. 依據性別人數比例，配置校園空間設施（含哺集乳室）。 6. 其他性別平等教育之環境與資源事務。
性平事件 受理小組	教務主任 總務主任 特教組長	林○鈴 曾○一 蔡○怡	女 男 女	<ol style="list-style-type: none"> 1. 專責審議校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件受理。 2. 受理小組會議不定期召開，事件調查結果與相關建議內容，仍須經性平會議決議通過始得為之。

六、活動方式及內容：

活動方式	辦理時間	對象	活動內容
(一)宣導活動 【書面資料、 口頭宣講】	112.08.01 至 113.07.31	全校 教職員工 及學生	<ol style="list-style-type: none"> 1. 利用班週會、朝會、導師會報、教學研究會中進行相關宣導。 2. 印製、發放書面資料宣導，如：校務手冊、家庭教育手冊、輔導知能研習資料、班會宣導資料、親職文章等。
(二)性別平等 議題融入課 程教學	112.08.30 至 113.06.30	全校教師 及學生	<ol style="list-style-type: none"> 1. 國文科-文學作品之賞析、認識不同性別之作者。 2. 體育科-體能訓練、健康操、運動競賽。 3. 健教科-探討男女生生理構造、身體意象、身體界線之異同。 4. 家政科-家庭分工合作教育。 5. 輔導活動科-性別平等教育，包含認識多元性別、情感教育與人際交往、性別生涯規劃。 6. 其他科-性別平等教育融入教學中。
(三)性別平等 教育教材 教具之研 發與評量	112.08.30 至 113.06.30	全校師生	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各領域教師研發教材、創新教具、多元教學及評量。 2. 課發會委員研議主題式統整活動。 3. 利用學習單、口頭/書面報告、活動、競賽等方式推動性別平等教育。

(四)維護學校性別友善環境	112.08.01 至 113.07.31	全校教職員工	<ol style="list-style-type: none"> 1. 校園設備之定期檢查及維修。 2. 建置並公告校園安全地圖。 3. 推動民主法治教育，營造兩性平權之校園氛圍，學習尊重、不侵犯他人。 4. 加強巡邏校園之安全死角。 5. 學校場地、設備及器材符合不同性別之需求。
(五)教師研習	112.08.25 至 113.06.30	全體教師	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理輔導知能研習、教學研究會、教師成長進修活動等，提升教師之性別平等意識及相關知能。 2. 利用導師會報、教學研究會或其他會議，加強宣導教育人員之通報責任。
(六)家長研習	112.09.15 至 113.06.30	全校家長	<ol style="list-style-type: none"> 1. 學校日活動邀請雙親共同到校參加，一同參與孩子的成長過程。 2. 辦理親職講座，融入性別平等議題。
(七)學生多元活動	112.08.30 至 113.06.30	全校學生	<ol style="list-style-type: none"> 1. 於班週會辦理性別平等教育宣導。 2. 結合社會資源開設得勝者課程或工作坊，推展性別平等教育。 3. 在畢業旅行、校外教學、隔宿露營、校慶活動、園遊會、表演、比賽等班級團體事務中，落實男女分工合作。 4. 學藝競賽融入性別平等議題，如國文寫作、繪畫比賽等。 5. 開設性別議題之小團輔課程。 6. 辦理生涯發展教育參訪、體驗及職業試探活動。

七、經費：本計畫所需經費，由年度校內之性別平等教育宣導活動費項下支應。

八、預期效益：

- (一) 落實性別平等教育法之精神。
- (二) 建立重視性別人權的友善校園環境。
- (三) 消除性別歧視，營造性別平等的校園文化。
- (四) 有效防治與依法處理校園性侵害、性騷擾、性霸凌及性剝削事件。

九、本實施計畫經課發會及本委員會通過，陳校長核可後實施。